



KONTROL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

SİRKÜLER

16/41

02.12.2016

BİREYSEL EMEKLİLİK ZORUNLU HALE GETİRİLDİ!

6740 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 25.08.2016 tarih 29812 sayılı Resmi Gazete’de, yine “Bireysel Emeklilik Sistemine Otomatik Katılım” konulu 2016/26 sayılı, Başbakanlık Genelgesi 26.11.2016 Tarih, 29900 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

01.01.2017 tarihinde yürürlüğe girecek uygulamanın kapsama alacağı işverenler, Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilecektir.

Söz konusu 2016/26 Sayılı Genelge, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan İşverenlere Yönelik Otomatik Katılım Sistemi Tanıtım Kılavuzu ve otomatik katılım Sistemi hakkında sıkça sorulan sorular sirkülerimiz ekindedir.

Buna göre 6740 sayılı yasa ile getirilen hükümler özetle aşağıdaki gibidir.

1)Zorunlu bireysel emeklilik uygulamasının kapsamı:

01.01.2017 tarihi itibarı ile kırk beş yaşını doldurmamış Türk Vatandaşlarından 5510 sayılı Kanununun Md.4/(a),(c) hükümlerine göre ücretli çalışanlar **işverenlerince** bu Kanun hükümlerine göre düzenlenen bir emeklilik sözleşmesiyle emeklilik planına dahil edileceklerdir.

İşveren, çalışanını ancak otomatik katılım için emeklilik planı düzenleme konusunda Müsteşarlıkça uygun görülen şirketlerden birinin sunacağı emeklilik planına dahil edebilir.

2)Sigorta prim oranı ve ödeme süresi:

Çalışan katkı payı, çalışanın 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesi çerçevesinde belirlenen **prime esas kazancının yüzde üçüne karşılık gelen tutardır.**

Ödenmesi gereken prim, en geç, **çalışanın ücretinin ödeme gününü takip eden iş günü**, bu Kanun hükümleri uyarınca işveren tarafından sigorta şirketine aktarılır. İşveren katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa çalışanın birikiminde oluşabilecek parasal kayıptan sorumludur.

Çalışan, otomatik katılıma ilişkin emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha yüksek bir tutarda kesinti yapılmasını işverenden talep edebilir.

3)Sözleşmeden Cayma ve iş değiştirme:

Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir. Cayma halinde, ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte on iş günü içinde çalışana iade edilir.



Bu madde kapsamında bir emeklilik sözleşmesi bulunan çalışanın işyerinin değişmesi halinde, yeni işyerinde bu madde kapsamında bir emeklilik planı var ise çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılır. Yeni işyerinde emeklilik planının bulunmaması halinde çalışan, talep ederse önceki işyerinde düzenlenmiş sözleşme kapsamında katkı payı ödemeye devam edebilir, talep etmezse bu madde kapsamındaki emeklilik sözleşmesi sonlandırılır. Çalışan bu yöndeki talebini, işyeri değişikliğini izleyen ayın sonuna kadar şirkete bildirmek zorundadır.

4)Devlet katkısı:

Çalışan adına bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları üzerinden ayrıca Devlet katkısı sağlanır. Çalışanın cayma hakkını kullanmaması halinde, sisteme girişte **bir defaya mahsus olmak üzere, bin Türk lirası tutarında ilave Devlet katkısı sağlanır.**

Emeklilik hakkının kullanılması halinde, hesabında bulunan birikimi en az on yıllık, yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana, **birikiminin yüzde beşi karşılığı ek Devlet katkısı ödemesi yapılır.**

5)Kanunun yürürlük tarihi ve uygulama tebliği:

Bu Kanun **01.01.2017** tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

Çalışanın işvereni aracılığıyla bir emeklilik planına dahil olması,

-İşveren tarafından şirket ve plan belirlenmesinde göz önünde bulundurulacak kriterler, katkı paylarının yatırıma yönlendirileceği fonlar,

-İşverenin şirket ile yapacağı sözleşme,

-Cayma hakkı,

-Çalışanın işyerinin değişmesi halinde işverenin çalışanı bir emeklilik planına dahil etmesi,

-İşyeri değişikliğinde birikimin aktarılması, çalışma ilişkisi sona eren çalışanın talebi üzerine ilgili emeklilik planına ödeme yapması, ara verme,

-Sistemden ayrılma,

-Devlet katkısının ödenmesi ve uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar,

Müşteralık tarafından belirlenecektir.

Bilgilerinize sunarız,

Saygılarımızla.